

# CODICE ETICO

Approvato dal Consiglio di Amministrazione il 03/03/2025

|                                                                                                   |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1. INTRODUZIONE.....</b>                                                                       | <b>3</b>  |
| <b>2. FINALITÀ E DESTINATARI .....</b>                                                            | <b>3</b>  |
| <b>3. PRINCIPI GENERALI.....</b>                                                                  | <b>4</b>  |
| 3.1 UGUAGLIANZA E EQUITÀ.....                                                                     | 4         |
| 3.2 RISERVATEZZA .....                                                                            | 5         |
| 3.3 TUTELA DELL'AMBIENTE .....                                                                    | 5         |
| 3.4 ONESTÀ, INTEGRITÀ E CORRETTEZZA .....                                                         | 5         |
| 3.5 IMPARZIALITÀ.....                                                                             | 6         |
| 3.6 TRASPARENZA.....                                                                              | 6         |
| 3.7 TUTELA DELLA PERSONA E SICUREZZA SUL LAVORO.....                                              | 6         |
| <b>4. RAPPORTO CON I TERZI .....</b>                                                              | <b>6</b>  |
| 4.1 RAPPORTI CON I CLIENTI.....                                                                   | 6         |
| 4.2 RAPPORTI CON I FORNITORI .....                                                                | 7         |
| 4.3 RAPPORTI CON I DIPENDENTI .....                                                               | 7         |
| 4.4 RAPPORTI CON LA CONCORRENZA.....                                                              | 8         |
| 4.5 RAPPORTO CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE .....                                                | 8         |
| <b>5. COMPORTAMENTI VIETATI .....</b>                                                             | <b>8</b>  |
| 5.1 CORRUZIONE E CONCUSSIONE.....                                                                 | 8         |
| 5.2 MOLESTIE E DISCRIMINAZIONI .....                                                              | 9         |
| 5.3 SFRUTTAMENTO DEL LAVORO E CONDIZIONI DI LAVORO NON ETICHE .....                               | 9         |
| 5.4 L'ADOZIONE DI COMPORTAMENTI CHE COMPROMETTANO UN AMBIENTE DI LAVORO ETICO E SOSTENIBILE ..... | 9         |
| <b>6. MISURE DI ATTUAZIONE E CONTROLLO: EFFICACIA DEL CODICE ETICO.....</b>                       | <b>10</b> |
| 6.1 SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI.....                                                            | 10        |
| <b>7. DISPOSIZIONI FINALI.....</b>                                                                | <b>11</b> |

## 1. INTRODUZIONE

Lameter SRL, con sede legale in Via al Santuario di Nostra Signora della Guardia, 56, Genova, si impegna a operare nel rispetto dei principi di legalità, riservatezza, equità e trasparenza perseguendo l'eccellenza nella produzione di attrezzature speciali per macchine movimento terra di alta qualità. Il Codice Etico di Lameter SRL ha l'obiettivo di consolidare con i propri collaboratori e con tutte le parti interessate – clienti, fornitori, partner e stakeholder – i valori, i principi e le regole di condotta che guidano l'azienda.

Il presente Codice Etico ha lo scopo di stabilire le linee guida per comportamenti responsabili, nell'ambito della normativa italiana ed europea, in particolare ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231.

Convinti che il successo aziendale non possa prescindere da una gestione etica degli affari, Lameter SRL persegue la competitività nel proprio settore con un approccio fondato sulla trasparenza, sulla correttezza e sull'innovazione responsabile che sa guardare ad uno sviluppo sostenibile. In questo contesto, l'azienda considera imprescindibile il rispetto di elevati standard etici e comportamentali, impegnandosi a coniugare la qualità e la rapidità produttiva con una forte crescente attenzione alla sostenibilità ambientale e sociale.

## 2. FINALITÀ E DESTINATARI

Il presente Codice Etico ha lo scopo di definire i principi comportamentali che devono ispirare tutte le attività di Lameter SRL e che sono applicabili a tutti i destinatari, inclusi:

- Dipendenti e Collaboratori
- Amministratori e Dirigenti
- Fornitori e Partner

Il Codice Etico deve essere rispettato in tutte le attività aziendali, ed è fondamentale che ogni soggetto destinatario operi conformemente ai valori espressi in questo documento. In base a quanto sopra esposto, Lameter SRL si impegna a:

- garantire la tempestiva diffusione del Codice a tutti i Destinatari;
- assicurare che ogni aggiornamento o modifica sia comunicato prontamente a tutti i Destinatari del Codice;
- offrire un adeguato supporto formativo e informativo, fornendo assistenza in caso di dubbi interpretativi;

- tutelare i dipendenti che segnalano violazioni del Codice, assicurando che non subiscano ritorsioni;
- applicare provvedimenti sanzionatori equi e proporzionati alla violazione, garantendone l'uniformità per tutte le categorie di dipendenti, nel rispetto delle normative vigenti nei vari contesti operativi, con particolare riferimento all'articolo 7 dello Statuto dei Lavoratori (Legge 300/1970) e alle disposizioni del CCNL metalmeccanico industriale.

### **3. PRINCIPI GENERALI**

Lameter SRL si impegna a garantire un ambiente di lavoro che favorisca la crescita professionale e personale, nel pieno rispetto di principi fondamentali che regolano il funzionamento aziendale, assicurano l'affidabilità della gestione e contribuiscono a rafforzare l'immagine dell'azienda.

Il Codice si basa su un insieme di principi generali la cui osservanza è essenziale per il corretto svolgimento delle attività aziendali. Tali principi costituiscono regole di comportamento che disciplinano i rapporti interni ed esterni e rappresentano punti di riferimento imprescindibili per tutti i collaboratori di Lameter SRL:

#### **3.1 Uguaglianza e Equità**

Lameter SRL garantisce pari opportunità a tutti i propri collaboratori, evitando qualsiasi discriminazione basata su etnia, genere, religione, orientamento sessuale, età o stato di salute. Ogni persona è trattata con rispetto, senza favoritismi.

Lameter SRL si impegna a garantire un processo di assunzione equo e rispettoso della dignità di ogni lavoratore, indipendentemente dalla sua nazionalità. In nessun caso, durante o dopo il processo di assunzione, verranno attuate pratiche coercitive o discriminatorie nei confronti di persone di nazionalità extra-UE. È espressamente vietato il ritiro del passaporto o di altri documenti personali, nonché qualsiasi comportamento che possa ledere i diritti fondamentali della persona. Lameter SRL opera nel pieno rispetto delle normative nazionali e internazionali in materia di tutela dei lavoratori, promuovendo un ambiente di lavoro etico, trasparente e conforme ai principi ribaditi al presente Codice Etico.

### **3.2 Riservatezza**

Tutti i dati sensibili e le informazioni confidenziali relative ai collaboratori, clienti, fornitori e a Lameter stessa devono essere trattati con la massima discrezione, nel rispetto delle leggi sulla privacy (GDPR) e delle normative vigenti.

### **3.3 Tutela dell'Ambiente**

Lameter SRL pone grande attenzione alla protezione dell'ambiente, perseguendo un miglioramento continuo volto all'efficienza energetica ed ambientale. L'azienda è consapevole del proprio impatto e si impegna attivamente nella riduzione delle emissioni, nell'ottimizzazione delle risorse e nel miglioramento delle proprie performance ambientali, promuovendo pratiche sostenibili in ogni fase del processo produttivo.

Questo impegno è formalizzato attraverso l'adozione di un Sistema di Gestione Ambientale certificato secondo la norma ISO 14001, che assicura un approccio strutturato e rigoroso nella gestione di tutto ciò che ha e può avere un potenziale impatto ambientale e nella riduzione di esso delle proprie attività.

### **3.4 Onestà, Integrità e correttezza**

Tutti i destinatari del presente Codice si impegnano ad adottare i più elevati standard di integrità, onestà e correttezza in ogni relazione, sia all'interno che all'esterno dell'azienda. È fatto dunque divieto a qualsiasi dipendente e a qualsiasi agente per conto nostri di accettare, sollecitare, offrire o erogare, direttamente o indirettamente, somme di denaro o altri benefici (inclusi regali o doni, salvo oggetti di modico valore comunemente accettati nelle pratiche commerciali), anche in risposta a pressioni illecite.

Lameter SRL adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di corruzione, sia verso pubblici ufficiali che verso soggetti privati, inclusi soggetti collegati o connessi con la pubblica amministrazione, indipendentemente dalla giurisdizione in cui opera. Questo principio si applica anche nei contesti in cui tali pratiche siano culturalmente tollerate o non perseguite giudizialmente.

Di conseguenza, è vietato offrire omaggi, regali o altri vantaggi che possano violare leggi o regolamenti, entrare in contrasto con il Codice Etico o arrecare danno, anche solo reputazionale, all'azienda. Allo stesso modo, i dipendenti e gli altri Destinatari non devono accettare regali, benefici o altre utilità che possano compromettere la loro indipendenza di giudizio.

### **3.5 Imparzialità**

Lameter SRL si impegna a prendere decisioni imparziali in ogni ambito dell'attività aziendale, basandosi esclusivamente su criteri oggettivi e professionali, escludendo qualsiasi conflitto di interesse.

### **3.6 Trasparenza**

La comunicazione all'interno dell'azienda e verso l'esterno deve essere chiara e veritiera. Lameter SRL si impegna a fornire informazioni precise e complete in merito alla propria attività e ai propri risultati, senza nascondere problematiche o difficoltà.

### **3.7 Tutela della persona e sicurezza sul lavoro**

La salute e la sicurezza dei nostri dipendenti sono una priorità assoluta. Ogni attività di Lameter SRL deve essere svolta nel pieno rispetto delle normative vigenti in materia di sicurezza sul lavoro, con particolare attenzione alla protezione della persona e dell'ambiente. L'azienda, certificata secondo lo standard ISO 45001, si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro attraverso l'adozione di misure preventive, la formazione continua e il costante miglioramento delle condizioni lavorative.

## **4. RAPPORTO CON I TERZI**

### **4.1 Rapporti con i clienti**

Lameter SRL pone la soddisfazione e la tutela dei propri clienti al centro della propria attività, prestando particolare attenzione alle loro esigenze e alle richieste che possano contribuire al miglioramento continuo della qualità di prodotti e servizi.

Nei rapporti con la clientela e la committenza, Lameter SRL opera con trasparenza e correttezza, assicurando chiarezza nelle trattative commerciali, nella definizione degli accordi contrattuali e nel loro puntuale e diligente adempimento.

Nella gestione delle relazioni commerciali, i Destinatari del Codice devono applicare condizioni adeguate per ogni tipologia di cliente (distributori, aziende del gruppo, utenti finali), garantendo trattamenti equi per situazioni analoghe e allineati alle migliori pratiche di mercato del settore.

## 4.2 Rapporti con i fornitori

Le relazioni di Lameter SRL con i propri fornitori, inclusi contratti di fornitura, consulenza e servizi finanziari, sono disciplinate dai principi di questo Codice Etico e sono oggetto di un costante e attento monitoraggio da parte dell'azienda.

Lameter SRL si impegna a selezionare i fornitori che operano nel pieno rispetto delle normative vigenti e che si impegnano ad aderire ai principi etici e di integrità enunciati nel presente Codice. La scelta dei fornitori e la definizione delle condizioni di acquisto si basano su criteri oggettivi, tra cui:

- la qualità e l'affidabilità dei beni e servizi offerti;
- la competitività dei prezzi;
- la capacità di garantire consegne tempestive e prestazioni adeguate alle esigenze aziendali.
- Il rispetto dei principi del presente Codice Etico, incluso l'aspetto di sicurezza dei lavoratori e l'attenzione all'ambiente.

In nessun caso la selezione dei fornitori può essere influenzata da rapporti personali, favoritismi o vantaggi che non siano strettamente legati all'interesse e al beneficio dell'azienda.

## 4.3 Rapporti con i dipendenti

Le risorse umane rappresentano un elemento essenziale per la crescita, lo sviluppo e il successo di Lameter SRL. Per questo, l'azienda si impegna a tutelare e valorizzare le proprie persone, promuovendo un ambiente che favorisca la crescita professionale e il continuo miglioramento delle competenze, così da rafforzare la competitività dell'organizzazione.

Lameter SRL garantisce pari opportunità a tutti i dipendenti, basando ogni decisione su qualifiche professionali e capacità individuali, senza alcuna forma di discriminazione legata a religione, genere, etnia, opinioni politiche o appartenenza sindacale.

Le attività di selezione, assunzione, retribuzione e sviluppo professionale sono gestite nel rispetto di criteri di merito e competenza, attraverso un sistema di valorizzazione basato su equità, trasparenza e obiettività. Le attività sopra citate sono svolte collegialmente al consiglio di Amministrazione di Lameter SRL.

L'azienda promuove un ambiente di lavoro sicuro e salubre, che incentivi la collaborazione, nel pieno rispetto della dignità e della personalità di ciascun dipendente. Lameter SRL rifiuta qualsiasi forma di pregiudizio, intimidazione, pressione indebita o condizionamento che possa compromettere il benessere lavorativo e l'integrità delle relazioni professionali.

#### **4.4 Rapporti con la concorrenza**

Lameter SRL crede fermamente nei principi di libera e leale concorrenza e orienta le proprie attività al raggiungimento di risultati competitivi basati su competenza, esperienza ed efficienza. Qualsiasi pratica finalizzata ad alterare il normale equilibrio del mercato o a compromettere la correttezza della competizione è contraria alla politica aziendale ed è espressamente vietata a chiunque operi per conto dell'azienda. Il perseguimento degli obiettivi di Lameter SRL non può in alcun caso giustificare comportamenti da parte del management o dei collaboratori che siano in contrasto con la normativa vigente o con i principi di questo Codice Etico.

L'azienda si impegna a tutelare la concorrenza leale, evitando qualsiasi pratica collusiva o abuso di posizione, nella convinzione che il confronto con il mercato rappresenti un'opportunità per elevare costantemente i propri standard qualitativi e rafforzare la propria competitività in modo etico e trasparente.

#### **4.5 Rapporto con la Pubblica Amministrazione**

Nel gestire le relazioni con la Pubblica Amministrazione (P.A.), Lameter SRL adotta un approccio improntato alla massima trasparenza, correttezza e conformità alle normative vigenti. Ogni atto, comportamento o accordo deve rispettare rigorosamente questi principi, evitando qualsiasi condotta che possa generare dubbi sulla liceità o sull'integrità dell'azienda.

### **5. COMPORTAMENTI VIETATI**

Lameter SRL condanna fermamente e vieta qualsiasi comportamento che possa compromettere l'integrità dell'azienda e dei suoi interlocutori, in particolare con riferimento a pratiche illegali, ingiuste o non etiche. La società si impegna attivamente a garantire il rispetto dei diritti umani fondamentali e dei diritti dei lavoratori, come sancito dalla Convenzione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e dalla Convenzione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL).

Sono pertanto espressamente vietati e condannati i seguenti comportamenti:

#### **5.1 Corruzione e concussione**

Lameter SRL vieta severamente l'offerta, la promessa o l'accettazione di denaro, benefici o favori per influenzare decisioni o comportamenti aziendali. La corruzione, sia interna che esterna, è contraria ai valori fondamentali dell'azienda e al suo impegno per l'integrità.

## **5.2 Molestie e discriminazioni**

È assolutamente vietato qualsiasi comportamento che possa essere interpretato come molestia, discriminazione o abuso nei confronti di dipendenti, clienti, fornitori, o altri interlocutori. Lameter SRL promuove un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità e privo di pregiudizi, nel pieno rispetto della dignità di ogni individuo, come previsto dalla Convenzione sui Diritti Umani e dalle leggi internazionali in materia di discriminazione.

## **5.3 Sfruttamento del lavoro e condizioni di lavoro non etiche**

Lameter SRL applica la normativa italiana e internazionale in materia di diritto del lavoro e di rispetto dei diritti umani. Conformemente allo Statuto dei Lavoratori (Legge 20 maggio 1970, n. 300) e al Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 sulla sicurezza sul lavoro, l'azienda garantisce condizioni lavorative sicure e dignitose.

Inoltre, rispetta la normativa sul lavoro minorile come stabilito dalla Legge 17 ottobre 1967, n. 977, e le disposizioni antidiscriminazione previste dal Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198. A livello internazionale, l'azienda riconosce e aderisce alle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, inclusa la Convenzione OIL n. 138 sull'età minima e la Convenzione OIL n. 182 sulle peggiori forme di lavoro minorile.

## **5.4 L'adozione di comportamenti che compromettano un ambiente di lavoro etico e sostenibile**

Lameter SRL si impegna a promuovere un ambiente di lavoro etico e sostenibile, adottando pratiche e politiche che non solo garantiscano il rispetto dei diritti umani, la tutela dei lavoratori, ma anche la riduzione dell'impatto ambientale delle proprie attività.

L'azienda è consapevole della propria responsabilità ambientale e sociale e per questo pone attenzione alla riduzione dell'impatto delle proprie operazioni, impegnandosi attivamente nella diminuzione delle emissioni e nell'ottimizzazione del consumo delle risorse naturali. Lameter SRL promuove costantemente azioni volte a migliorare la propria performance ambientale, allineandosi agli obiettivi globali di sostenibilità e adottando strategie per la transizione verso un modello produttivo sempre più responsabile.

Oltre agli impatti diretti, Lameter SRL si impegna a considerare attentamente le conseguenze delle proprie attività sugli stakeholder esterni, con particolare attenzione verso le comunità locali e gli ecosistemi potenzialmente più vulnerabili. L'azienda opera con l'obiettivo di minimizzare qualsiasi effetto negativo sulle persone e sull'ambiente circostante, adottando misure di mitigazione, coinvolgendo attivamente i territori in cui è presente e promuovendo pratiche di sviluppo sostenibile che possano generare valore condiviso.

## **6. MISURE DI ATTUAZIONE E CONTROLLO: EFFICACIA DEL CODICE ETICO**

L'adesione ai principi e alle disposizioni del presente Codice Etico costituisce un obbligo fondamentale per tutti i dipendenti di Lameter SRL e parte integrante delle loro obbligazioni contrattuali, ai sensi degli artt. 2104 e 2105 del Codice Civile.

Eventuali violazioni delle norme contenute nel Codice potranno configurare un inadempimento contrattuale e/o un illecito disciplinare, con l'applicazione delle sanzioni previste dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori, in conformità alle normative vigenti e alle disposizioni del CCNL metalmeccanico industriale. Tali violazioni potranno inoltre comportare conseguenze fino alla risoluzione del rapporto di lavoro, nonché l'obbligo di risarcire eventuali danni derivanti.

Il rispetto del Codice Etico è altresì un requisito essenziale per tutti i soggetti che intrattengono rapporti commerciali o professionali con Lameter SRL. Pertanto, qualsiasi violazione delle disposizioni qui contenute potrà costituire un inadempimento contrattuale, con ogni conseguenza prevista dalla legge e dai contratti stipulati.

### **6.1 Segnalazione delle violazioni**

Lameter SRL richiede che ogni violazione delle norme di legge, delle disposizioni aziendali o del presente Codice Etico sia prontamente segnalata per iscritto al proprio superiore o ai referenti aziendali designati.

Tutte le segnalazioni saranno oggetto di un'attenta e approfondita verifica, garantendo un processo di accertamento imparziale e riservato. Qualora venga confermata una violazione, Lameter SRL adotterà le opportune misure disciplinari o sanzionatorie, in conformità alla normativa vigente e alle disposizioni aziendali.

L'azienda si impegna a garantire la tutela di chi segnala eventuali irregolarità, assicurando che nessun dipendente o collaboratore subisca ritorsioni, discriminazioni o penalizzazioni per aver fornito informazioni riguardanti possibili violazioni del Codice o delle normative di riferimento.

## 7. DISPOSIZIONI FINALI

Lameter SRL si impegna a rispettare i principi contenuti nel presente Codice Etico e a promuovere una cultura aziendale basata sulla responsabilità, la trasparenza e il rispetto delle leggi. Ogni dipendente, collaboratore e partner è chiamato a fare la propria parte per contribuire al raggiungimento degli obiettivi aziendali nel pieno rispetto di questi principi.

Il presente Codice Etico ha effetto immediato dalla data odierna e sino a revisione.

*Data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione: 5 marzo 2025*