

## **POLITICA PER QUALITA' E AMBIENTE, DIRITTI UMANI E GIUSTIZIA SOCIALE, RESPONSABILITA' SOCIALE**

**L'Alta Direzione è certa che la Politica adottata, nell'imprescindibile rispetto dei diritti Umani dei lavoratori e della normativa vigente, con particolare riferimento al principio del miglioramento continuo, contribuisce a migliorare la posizione dell'Azienda sul mercato.**

### **MISSIONE**

Fabbricare prodotti di qualità che soddisfino i ns. Clienti in termini di esigenze (requisiti espressi) ed aspettative (requisiti impliciti). Questo per mezzo sia di prodotti all'avanguardia miglior (prestazioni, affidabilità), sia di servizi efficaci ed efficienti. Il tutto al miglior rapporto valore/prezzo, tutelando salute e sicurezza di tutto il personale interno/esterno all'organizzazione, nel rispetto dei diritti umani, della legislazione vigente, dell'ambiente della popolazione che vive nel territorio.

Quanto sopra citato è messa in pratica mediante:

#### Principi per la QUALITA'

- a) la fabbricazione di prodotti validati ed idonei all'uso;
- b) il miglioramento del sistema di produzione per generare continui incrementi della qualità e della produttività, nella salvaguardia della salute e sicurezza del personale e dell'ambiente con approccio alla risoluzione dei problemi che preveda estrema attenzione alla prevenzione;
- c) la formazione di un organico altamente addestrato e motivato ad operare in sicurezza, per sé e per gli altri, con piena responsabilità e consapevolezza, avendo come valori cardine l'onestà, la verità e la coscienza ambientale
- d) l'instaurazione di relazioni a lungo termine con i fornitori in quanto nostri partner;
- e) mantenimento di un rapporto di reciproco beneficio con i fornitori, i clienti e tutte le realtà circostanti l'azienda;
- f) la considerazione dell'importanza della soddisfazione del cliente

#### Principi di GIUSTIZIA SOCIALE e DIRITTI UMANI

- g) Devono essere fornite le condizioni necessarie per un ambiente di lavoro sano e sicuro per tutti i dipendenti di Lameter
- h) Lameter rispetta le leggi, gli accordi e gli standard industriali applicabili in materia di orario di lavoro e indennizzo
- i) Lameter rispetta i Sindacati riconosciuti. Rispetta il diritto di tutti i dipendenti di iscriversi ad un'associazione per rappresentare i loro interessi come dipendenti, organizzare e contrattare collettivamente o individualmente. Il diritto di ogni dipendente di astenersi dall'entrare in un Sindacato è ugualmente rispettato
- j) Lameter non pratica né sostiene il lavoro forzato, vincolato o obbligatorio, né richiede alcuna forma di deposito o di confisca dei documenti di identificazione dei dipendenti. I dipendenti sono liberi di lasciare il loro impiego dopo un ragionevole preavviso come richiesto dalla legge e dal contratto
- k) Il lavoro minorile non è tollerato. L'età minima per il lavoro è quella della legge italiana applicabile.
- l) Tutti i dipendenti hanno pari opportunità in base a competenze, esperienza e prestazioni, indipendentemente dal sesso, razza, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, nazionalità, opinione politica, affiliazione sindacale, background sociale o origine etnica. Tutti i dipendenti devono essere trattati con rispetto. Discriminazione, molestie fisiche o verbali o minacce non sono tollerate
- m) Lameter sostiene e rispetta la protezione dei diritti umani proclamati a livello internazionale e si assicura di non essere complice in abusi di diritti umani

#### Principi di RESPONSABILITÀ SOCIALE (CSR)

- n) Condurre affari con integrità e nel rispetto delle leggi e dei regolamenti che regolano le sue attività
- o) Rispettare le leggi e i regolamenti di ciascun paese in cui opera
- p) Riferire in modo trasparente, veritiero e tempestivo con l'obiettivo di trasmettere una visione reale della propria performance
- q) tutelare la riservatezza delle informazioni interne, vietando la divulgazione non autorizzata di dati, documenti o conoscenze acquisite nello svolgimento delle attività aziendali, salvo nei casi previsti dalla legge o da obblighi contrattuali espliciti.
- r) Tutte le transazioni finanziarie devono essere segnalate secondo le pratiche contabili generalmente accettate e le registrazioni contabili devono mostrare la natura di tutte le transazioni in modo corretto e non fuorviante
- s) Rappresentanti Lameter non possono offrire a clienti, potenziali clienti, fornitori, consulenti, governi, agenzie governative o qualsiasi rappresentante di tali entità, alcun premio o vantaggio in violazione delle leggi applicabili o delle pratiche commerciali consolidate. I dipendenti di Lameter non possono accettare pagamenti, regali o altri tipi di rimborso da terze parti che potrebbero influenzare la loro obiettività nelle loro decisioni aziendali
- t) Lameter deve garantire che i suoi prodotti soddisfino tutti i requisiti normativi applicabili e siano progettati e costruiti con particolare attenzione ai nostri valori fondamentali di qualità, sicurezza e rispetto dell'ambiente
- u) Nella valutazione dei potenziali e attuali fornitori, si applicano tutti i principi descritti nel presente documento

Principi per l'AMBIENTE E LA SOSTENIBILITÀ

- v) l'impegno alla protezione dell'Ambiente, inclusa la prevenzione dell'inquinamento, la riduzione delle emissioni di gas a effetto serra e l'attenzione a un uso responsabile delle risorse, intendendo per tali non solo l'energia e l'acqua — il cui consumo è oggetto di monitoraggio regolare — ma anche le materie prime impiegate nei processi, con particolare attenzione alla percentuale di materiale riciclato introdotto nei cicli produttivi.
- w) l'impegno dell'azienda ad essere conforme a tutte le applicabili normative nazionali, comunitarie e alle prescrizioni che l'organizzazione sottoscrive, per la salvaguardia della salute, sicurezza del personale e per la tutela dell'ambiente; tale conformità va intesa come requisito minimo di partenza e non come obiettivo finale;
- x) l'analisi preventiva di possibili impatti ambientali prima dell'introduzione di nuove macchine, impianti, processi e prodotti al fine di prevenire eventuali forme di inquinamento e la puntuale valutazione dei rischi per il personale interno/esterno all'organizzazione; tale approccio include il monitoraggio sull'efficienza energetica dei nuovi interventi ed investimenti e la valutazione annuale dell'impronta carbonica associata, con l'obiettivo di contenere progressivamente le emissioni e contribuire al percorso di decarbonizzazione aziendale.
- y) L'osservanza e l'applicazione dei principi guida sopra citati avviene stabilendo obiettivi, programmi, traguardi e pianificando il monitoraggio periodico degli stessi per verificarne l'andamento e l'adeguatezza. Tutto questo nella ricerca di un miglioramento continuo e sulla base di sviluppo aziendale sostenibile la pianificazione e l'attivazione di piani specifici di intervento nel caso di insorgere di situazioni di rischio ambientale, al di fuori della gestione ordinaria delle attività industriali (emergenze);

**OBIETTIVI SPECIFICI****QUALITA'**

Riduzione dei costi  
Rispetto delle date di consegna  
Monitoraggio dei reclami dei clienti

**AMBIENTE**

Mitigare gli aspetti ambientale connessi alle emissioni in atmosfera ed acustiche  
Ottimizzazione del recupero dei rifiuti  
Conservazione delle risorse naturali

**SOCIALE**

Mantenimento continuo luoghi di lavoro idonei  
Coinvolgimento dipendenti nel raggiungimento degli obiettivi prefissati

*Il raggiungimento degli obiettivi è pianificato e riesaminato in sede di Riesame della Direzione, allo scopo di confermare o ridefinire se necessario, sia la politica sia gli obiettivi stessi*

*Approvato da Direzione*

## POLITICA PER L'APPROVVIGIONAMENTO SOSTENIBILE PER I MATERIALI FERRO E ACCIAIO

L'Alta Direzione è certa che la Politica adottata, nell'imprescindibile rispetto dei diritti umani dei lavoratori, della normativa vigente e dei principi di tutela ambientale, contribuisce a migliorare la posizione dell'Azienda sul mercato e a rafforzarne la reputazione come impresa responsabile e attenta al proprio impatto sul territorio e sull'ambiente.

In Lameter, l'attenzione per l'ambiente, l'acquisto e uso responsabile delle risorse non sono frutto di mode passeggere, ma il risultato di scelte radicate nel tempo. L'azienda adotta **criteri di approvvigionamento responsabile** che considerano, nella qualifica e valutazione dei fornitori, le loro **performance ambientali e sociali**. Non si tratta solo di acquistare prodotti o servizi, ma di selezionare **partner che condividano la nostra visione di sviluppo sostenibile**. Lameter promuove una maggiore consapevolezza sulle origini delle materie prime, incoraggia pratiche di acquisto responsabili e tracciabili e presta attenzione anche alle fasi finali del ciclo di vita dei materiali. L'azienda si impegna inoltre al corretto smaltimento dei rifiuti, favorendo **soluzioni di recupero e riciclo**, ove possibile, e minimizzando l'impatto ambientale complessivo delle proprie attività.

### Principi per L'AMBIENTE e la SOSTENIBILITÀ

- a) L'impegno alla **protezione dell'ambiente**, inclusa la prevenzione dell'inquinamento, la riduzione delle emissioni di gas a effetto serra e l'uso responsabile delle risorse, intendendo per tali non solo energia e acqua — il cui consumo è oggetto di monitoraggio regolare — ma anche le **materie prime** impiegate nei processi, con particolare attenzione alla **percentuale di materiale riciclato** introdotto nei cicli produttivi.
- b) L'impegno a migliorare la propria efficienza energetica, che si traduce in azioni finalizzate all'efficientamento e decarbonizzazione dei processi, all'incremento dell'uso di energia rinnovabile, alla protezione della biodiversità, alla prevenzione della deforestazione.
- c) L'impegno dell'azienda ad essere conforme a tutte le **normative nazionali e comunitarie** applicabili, nonché alle **prescrizioni volontarie** che l'organizzazione sottoscrive, per la salvaguardia della salute e sicurezza del personale e per la tutela dell'ambiente; tale conformità è considerata un requisito minimo di partenza e non un obiettivo finale.
- d) L'**analisi preventiva degli impatti ambientali** prima dell'introduzione di nuove macchine, impianti, processi e prodotti, al fine di prevenire eventuali forme di inquinamento; la **valutazione dei rischi** per il personale interno ed esterno all'organizzazione; il **monitoraggio dell'efficienza energetica** degli investimenti e la **valutazione annuale dell'impronta carbonica**, con l'obiettivo di contenere progressivamente le emissioni e contribuire al percorso di decarbonizzazione aziendale.
- e) L'**osservanza e applicazione** dei principi sopra citati attraverso la **definizione di obiettivi, programmi e traguardi ambientali**, accompagnati da un **monitoraggio periodico** dei risultati per verificarne l'efficacia e l'adeguatezza. Tale approccio si fonda sul principio del **miglioramento continuo**, promuovendo uno **sviluppo aziendale sostenibile** e la **pianificazione di piani specifici di intervento** in caso di emergenze o situazioni di rischio ambientale.

### Principi per L'APPROVVIGIONAMENTO SOSTENIBILE

- f) L'impegno ad adottare criteri di selezione e valutazione dei fornitori basati non solo su parametri tecnici ed economici, ma anche su **indicatori ambientali e sociali**, privilegiando partner che condividano la nostra visione di sviluppo sostenibile e che adottino pratiche etiche, trasparenti e rispettose dei diritti umani;
- g) L'impegno a pianificare l'approvvigionamento e la lavorazione delle lamiere in un'ottica di **prossimità geografica**, gestendo il deposito e il taglio in località vicine tra loro al fine di **limitare gli spostamenti superflui** e ridurre le emissioni derivanti dal trasporto;
- h) L'impegno a gestire lo scarto di lavorazione, contribuendo a **minimizzare i trasporti interni non necessari** e a migliorare l'efficienza dei processi produttivi;
- i) L'impegno a mantenere un'attenzione costante anche alle **fasi finali del ciclo di vita dei materiali**, favorendo il **riutilizzo, il recupero e il riciclo** degli scarti e dei sottoprodotti derivanti dalle lavorazioni.
- j) L'approvvigionamento dei materiali avviene nel rispetto di tutte le **normative vigenti** in materia ambientale, di sicurezza e di responsabilità sociale, impegnandosi a perseguire il **miglioramento continuo** delle proprie prestazioni in ottica di sostenibilità.

La presente Politica è comunicata a tutti i livelli dell'organizzazione, pubblicata sui canali aziendali e messa a disposizione delle parti interessate. Ogni collaboratore, fornitore e partner è chiamato a condividere i principi in essa contenuti e a contribuire attivamente alla realizzazione di una **catena di fornitura etica, efficiente e sostenibile**.

*Approvato da Direzione*

**Lameter S.r.l.** guarda con attenzione alla salvaguardia della salute e sicurezza di tutte le persone che lavorano all'interno dello stabilimento ed è convinta della necessità di dedicare continuamente a quest'aspetto il massimo impegno, applicando sistemi sempre migliori - operativi e di gestione - atti alla prevenzione di infortuni, sinistri, incidenti e malattie professionali.

**Lameter S.r.l.** è consapevole che la sicurezza rappresenta un comportamento essenziale e critico nel modo di operare di ciascuno, pertanto è un impegno incondizionato, individuale e dell'organizzazione a tutti i livelli.

**Lameter S.r.l.**, oltre al rispetto degli obblighi di legge, si impegna ad adottare principi, standard e soluzioni allo scopo di assicurare a tutto il personale la massima sicurezza, in considerazione dei seguenti obiettivi prioritari:

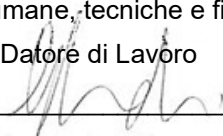
- **ridurre al minimo i rischi per la salute e sicurezza** di tutto il personale che accede nello stabilimento, predisponendo metodi operativi, procedure di gestione e sorveglianza e garantendo assetti organizzativi sempre più efficaci, investendo costantemente nel rinnovamento di impianti ed attrezzature e privilegiando investimenti in attrezzature dotate delle più moderne tecniche volte alla protezione del dipendente; [indicatori: indici di frequenza e gravità infortuni personale dipendente; numero infortuni in azienda dei fornitori; numero infortuni altre persone che hanno accesso; % impianti / attrezzature sostituite – rinnovate nel triennio; Numero guasti / manutenzione per guasto; monitoraggio sostanze e aereodispersi - livelli di emissioni sostanze]
- **migliorare in modo continuativo le proprie prestazioni** in relazione alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e le relative modalità di gestione, sviluppando programmi, obiettivi e traguardi per il perseguimento del miglioramento continuo; [indicatori: numero attività avviate in ambito SSL; % completamento rispetto a quanto ipotizzato; numero reclami; numero visite enti di controllo senza sanzioni; €. Sanzioni; Numero azioni avviate rispetto alle segnalazioni ricevute – near miss; rispetto tempi manutenzione e verifiche periodiche]
- **promuovere e sensibilizzare il personale** a comportamenti sicuri in merito al rispetto delle norme comportamentali di sicurezza e all'osservanza delle norme e delle procedure aziendali in fatto di prevenzione infortuni, sinistri, incidenti, e malattie professionali [indicatori: numero iniziative di sensibilizzazione avviate; esito audit interni % conformità; esito sopralluoghi; numero near miss / segnalazioni ricevute]
- **mantenere le condizioni per la salvaguardia dell'incolumità individuale e collettiva, attraverso il rispetto delle prescrizioni di legge** e in base all'esperienza specialistica in materia accumulata negli anni di attività, indicatori: numero visite enti di controllo senza sanzioni; €. Sanzioni; Numero NC / osservazioni su aspetti normativi in occasione di audit interni]
- **assicurare ai dipendenti e collaboratori l'informazione e la formazione** sui rischi specifici delle attività svolte; indicatori: ore annue di formazione per dipendente (formazione obbligatoria + aggiuntiva); numero persone formate entro la scadenza; numero iniziative di sensibilizzazione avviate]
- **coinvolgere e responsabilizzare il personale delle imprese terze** affinché cooperino nel perseguimento degli obiettivi di tutela della salute e della sicurezza; [indicatori: infortuni ditte; esiti sopralluoghi; iniziative di sensibilizzazione rivolte anche alle ditte; ditte con documenti in regola prima dell'accesso]
- **disporre e controllare che le disposizioni in merito alla corretta attuazione delle attività operative pianificate vengano regolarmente rispettate.** [numero audit; numero sopralluoghi]

Per meglio raggiungere tali obiettivi, **Lameter S.r.l.** ha sviluppato un sistema di gestione per la salute e sicurezza conforme alla ISO 45001 e piani di miglioramento annuali; periodicamente la Politica per la salute e sicurezza sarà riesaminata, allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul lavoro. A tal fine il Datore di Lavoro ha deciso di assumere personalmente il ruolo di Responsabile del Sistema di gestione per la sicurezza, coadiuvato in questo compito dalla Sig.ra Alice Poletti.

Gli organi direttivi e tutto il personale sono responsabili - secondo il proprio ruolo e le proprie attribuzioni - dell'attuazione di questa Politica e della conformità dei propri comportamenti ai suoi principi: si impegnano, a tal fine, a operare sempre in modo sicuro per non causare infortuni a se stessi o ad altri.

**Lameter S.r.l.** si impegna a diffondere la propria Politica per la Salute e la Sicurezza dei Lavoratori ai dipendenti, ai fornitori e agli appaltatori, e a garantire le risorse umane, tecniche e finanziarie necessarie a renderla operante.

Il Datore di Lavoro

  
(Dott. Giulio Riccardi)